

UCHWAŁA NR XLVIII/ 269/23
Rady Gminy Zalesie
z dnia 3 sierpnia 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zalesie.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz.40) oraz art. 30 ust. 6 i 6a , art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn.zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Zalesie uchwala co następuje :

§ 1

Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zalesie w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Rady Gminy Zalesie:

Uchwała Nr XXI/150/09 Rady Gminy Zalesie z dnia 8 kwietnia 2009 r.

w sprawie uchwalania Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zalesie.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2023 roku .

Przewodniczący Rady Gminy

Wojciech Szymanek

**Załącznik do uchwały nr XLVIII/269/23
Rady Gminy Zalesie
z dnia 3 sierpnia 2023r**

Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zalesie.

**Rozdział 1
Postanowienia Ogólne
§ 1.**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn.zm.),
 2. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 352),
 3. Szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub oddział przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zalesie,
 4. Organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Zalesie,
 5. Wychowawcy – należy przez to rozumieć wychowawcę w oddziale szkolnym oraz wychowawcę w przedszkolu i oddziale przedszkolnym,
 6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art.42 ust.4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust.6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2
Dodatek motywacyjny
§ 2.**

Nauczycielowi w zależności od uzyskiwanych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

§ 3.

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w danej szkole na terenie Gminy Zalesie jednego semestru roku szkolnego.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w zależności od osiągniętych wyników pracy, pod warunkiem spełniania co najmniej jednego z poniższych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno -wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub egzaminów zewnętrznych,

- 2) uzyskiwanie wysokich osiągnięć w pracy dydaktycznej, potwierdzonych wynikami albo sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, artystycznych, turniejach lub zawodach sportowych,
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- 4) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) prowadzenie działań profilaktycznych mających na celu zapobieganie i zwalczanie zachowań patologicznych wśród uczniów,
- 6) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć realizowanych poza siedzibą szkoły, uwzględniających potrzeby uczniów,
- 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz pomoc uczniom ze specyficznymi problemami edukacyjnymi i wychowawczymi,
- 8) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 9) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższanie jakości pracy szkoły,
- 10) stosowanie nowatorskich metod nauczania podnoszących efektywność procesu kształcenia i wychowania,
- 11) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkującymi pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 12) opracowanie programów autorskich oraz publikacji,
- 13) promowanie szkoły i jej działań w środowisku lokalnym,
- 14) pozyskiwanie środków finansowych lub rzeczowych na rzecz szkoły.

§ 4.

Dodatek motywacyjny przyznawany jest dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły pod warunkiem spełniania co najmniej jednego z poniższych kryteriów:

- 1) aktywne zaangażowanie w podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 2) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym z funduszy unijnych,
- 4) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- 5) zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych w tym konkursów, olimpiad, wycieczek,
- 6) realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych,
- 8) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi pracę i rozwój szkoły,
- 9) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej.

§ 5.

Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełniania warunków, o których mowa w § 3.2 i § 4. w okresie poprzedzającym jego przyznanie.

§ 6.

1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynoszą w roku budżetowym 5% kwoty stanowiącej sumę wynagrodzeń zasadniczych wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, bez wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i wicedyrektora.

2. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektora i wicedyrektora szkoły wynoszą w roku budżetowym 30 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektora i wicedyrektora szkoły.

§ 7.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny, w wysokości:

- 1) dla nauczycieli do 800 zł,
- 2) dla dyrektora i wicedyrektora do 1500 zł,

§ 8.

Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi, - dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi - wójt gminy.

Rozdział 3
Dodatek funkcyjny

§ 9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 800 zł do 3200 zł według tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczny dodatek funkcyjny
1	Dyrektor szkoły powyżej 12 oddziałów szkolnych i przedszkolnych	3200
2	Dyrektor szkoły do 12 oddziałów szkolnych i przedszkolnych	2600
3	Wicedyrektor szkoły	2400
4	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	800

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 10.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje nauczycielowi za każdą powierzona klasę, niezależnie od wymiaru pracy nauczyciela.

2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) 300 zł jeżeli jest jeden nauczyciel opiekujący się oddziałem,
- 2) 150 zł w przypadku dwóch nauczycieli opiekujących się oddziałem.

3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

4. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu, mentora jest należny za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi – wójt gminy.

Rozdział 4 **Dodatek za warunki pracy**

§ 11.

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek:

1) za prowadzenie zajęć nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w stopniu głębokim przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego,

2) za prowadzenie zajęć nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz nauczycielowi wspomagającemu w szkołach podstawowych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % jego stawki godzinowej,

3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 10 % jego stawki godzinowej.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor,

dyrektorowi – wójt gminy.

Rozdział 5
Dodatek za wysługę lat
§ 12.

Nauczycielom przysługuje prawo do dodatku za wysługę lat zgodnie z art.33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r., Karta Nauczyciela (D. U. z 2021 r., poz.1762 z późn.zm.)

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat określa:

- 1) dla nauczyciela , wicedyrektora – dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora – wójt gminy.

Rozdział 6
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 13.

1.Miesięczną liczbą godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ,określony w art.42 ust.3, ust.5c lub określony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2.Wynagrodzenie za jedna godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

Rozdział 7
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród
§ 14.

1.W budżecie Gminy Zalesie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego :

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2.Fundusz nagród w wysokości określonej powyżej pozostaje do dyspozycji organów przyznających nagrody.

3.Wysokość nagród wynosi:

- 1) nagrody wójta – dla dyrektorów i nauczycieli, w wysokości do 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

2) nagroda dyrektora – dla nauczycieli, w wysokości do 80 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 8
Wynagrodzenie za pracę w dni wolne
§ 15.

Nauczycielowi, który realizuje w dniu wolnym od pracy zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje z tego tytułu wynagrodzenie jak za godzinę ponadwymiarową powyżej czterdziestogodzinnego tygodnia pracy.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY ZALESIE

Wojciech Szymałek